

Aika 08.05.2025, klo 18:00

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarintie 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsiteltävät asiat

- § 100 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 101 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 102 Alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024**
- § 103 Järjestöjen kumppanuuspöydän jäsenyyden päättyminen**
- § 104 HPK Palvelut Oy:n omistajastrategia**
- § 105 Hankintapäätös: Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen sisäinen kilpailutus 2025 luokassa 3 asumisen tuen palvelut**
- § 106 Keski- ja Itä-Uudenmaan yhteinen lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palvelujen hankinta**
- § 107 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuosisikatsaus 1-3/2025**
- § 108 Selvitys Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ruoka- ja siivouspalveluiden järjestämisvaihtoehtoista**
- § 109 Virka- ja tehtäväjärjestelyt Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella**
- § 110 Kahden määräaikaisen sosiaaliohjaajan viran perustaminen aikuissosiaalityöhön**
- § 111 Hallintosäännön täydentäminen**
- § 112 Vastaus Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kannanottoon ympärivuorokautisen hoivan tilasta**
- § 113 Vaikuttamistoimielinten toimintakertomukset vuodelle 2024**
- § 114 Edustajan nimeäminen Numera Palvelut Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 23.5.2025**
- § 115 Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen**
- § 116 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**
- § 117 Muut asiat**

Lisäpykälät

- § 118 Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen**
- § 119 Aluehallituksen lausunto tilintarkastuskertomuksen muistutuksesta liittyen talouden tasapainoon**

Osallistujat

Mikaela Nylander, puheenjohtaja
Jorma Wiitakorpi, 1. varapuheenjohtaja
Tapani Eskola, 2. varapuheenjohtaja
Camilla Söderström, sihteeri
Pia Baumgartner
Patrik Björkman
Bernhard Edgren
Kristian Forsman
Nea Hjelt
Riku Honkasalo
Arto Kujala
Kaj Lindqvist
Marketta Mattila
Jenna Perokorpi
Marika Railila
Kevin Servin
Elin Blomqvist-Valtonen, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Ville Hanhinen, hankintapäällikkö/upphandlingschef
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör
Arja Isotalo, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör
Tommi Karttaavi, digijohtaja/digidirektör
Hanna Kaunisto, vs. vast.aluejoht. (peso)/ tf. ansv.omr.dir (fam. o soc. tjänst)
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Tom Liljestrand, kansallisltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Kirsi Oksanen, vast.aluejoht.(lkäant. palv.) /ansv.omr.dir. (tjänst. för äldre)
Carita Schröder, vast.aluejoht.(terv.palv.) /ansv.omr.dir. (häls.vårdstjänst.)
Minna Sevon, talousjohtaja/ekonomidirektör
Susanna Varilo, johtava lääkäri /chefläkare
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.

§ 100

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (144 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (145 §).

Kutsu on lähetetty sähköpostitse 5.5.2025 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 101

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee Riku Honkasalon ja Kristian Forsmanin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, § 10,09.04.2025
Aluehallitus, § 102, 08.05.2025

§ 102

Alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024

IUHVADno-2025-1085

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, 09.04.2025, § 10

Liitteet

- 1 Liite_1_Itä-Uudenmaan alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024
- 2 Bilaga_1_Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse och årsrapport 2024
- 3 Liite_2_Vuosiraportti 2024
- 4 Bilaga_2_Årsrapport 2024
- 5 Liite_3_Tiivistelmä Itä-Uudenmaan alueellisesta laajasta hyvinvointikertomuksesta
- 6 Bilaga_3_Sammanfattning av Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse

Valmistelu ja lisätiedot:

erityisasiantuntija Minna Mattila, erityisasiantuntija Malin Heikkinen, erityisasiantuntija Laura Rosenberg, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 27§ mukaan kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta linjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vaatiman yhteistyön suunnittelua ja koordinoitua hyvinvointialueen kuntien, kolmannen sektorin ja erikoissairaanhoidon kanssa ja vastaa esityksen tekemisestä hyvinvointialueen hyvinvointikertomukseksi ja -suunnitelmaksi valtuustokausittain.

Hyvinvointialueen vastuulla on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7 § 612/2021). Hyvinvointialueen tehtävä on seurata alueensa asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.

Väestön hyvinvoinnin ja terveyden tilanteesta on raportoitava aluevaltuustolle valtuustokausittain laajan alueellisen hyvinvointikertomuksen muodossa. Tilannekuva ja toteutettujen toimenpiteiden seuranta päivitetään vuosittain ja tästä raportoidaan aluevaltuustolle vuosiraportin muodossa. Alueellisen hyvinvointikertomuksen tekee hyvinvointialueen nimeämä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7§ 612/2021).

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen laajan hyvinvointikertomuksen valmistelu aloitettiin syyskuussa 2024. Työ käynnistyi lokakuussa pidetyistä ensimmäisistä alueellisista HYTE-neuvotteluista, joissa keskusteltiin kuntien, HUS:n edustajien, hyvinvointialueen ja järjestöjen kesken Itä-Uudenmaan alueellisen HYTE-työn tavoitteista, ilmiöistä ja yhteistyöstä alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman teossa. Alueellisissa HYTE-neuvotteluissa ja keväällä 2024 käydyissä kuntakohtaisissa HYTE-neuvotteluissa esiin tuotuja alueen ilon ja huolen aiheita on hyödynnetty alueellisen hyvinvointikertomuksen teossa. Alueellisissa HYTE-neuvotteluissa määriteltiin myös alueellisen HYTE-työn yhteisesti edistettäviksi ilmiöiksi mielen hyvinvointi ja liikunnallinen elämäntapa.

Alueellisen hyvinvointikertomuksen valmistelussa järjestettiin ilmiötietokysely hyvinvointialueen henkilökunnalle, vaikuttamistoimielimille ja järjestöjen

kumppanuuspöydälle. Kysely toteutettiin loppuvuodesta 2024. Syksyllä 2024 toteutettiin myös päihdetilannekysely alueen täysi-ikäisille asukkaille. Kysely järjestettiin yhteistyössä kuntien kanssa. Molemmista kyselyistä saatuja vastauksia on hyödynnetty alueellisessa hyvinvointikertomuksessa. Lisäksi ilmiötietoa poimittiin hyvinvointialueen sosiaalisesta raportoinnista. Ilmiö- ja kyselytietoa täydennettiin THL:n ehdottamalla alueellisen hyvinvointikertomuksen vähimmäistietoindikaattoritiedolla, muilla kansallisilla tietolähteillä, hyvinvointialueen omilla tiedolla johtamisen tilastoilla, RAI-raporttitiedoilla, kansallisilla raporteilla, selvityksillä ja tutkimuksilla. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä ohjaavat myös lait sekä kansalliset ohjelmat ja toimenpidesuunnitelmat.

Alueellisen hyvinvointikertomuksen yhteydessä raportoidaan myös voimassa olevan alueellisen hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2024 osalta. Liitteenä on taulukko alueellisen hyvinvointisuunnitelman (2023–2025) tavoitteista, toimenpiteistä, seurannasta, tilasta sekä tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2024 aikana.

Ehdotus

Kehittämisjohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että ne merkitsevät tiedoksi liitteenä olevan alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportin 2024.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että Nooa Nurmi poistui klo 18.10-18.14 väliseksi ajaksi.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että ne merkitsevät tiedoksi liitteenä olevan alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportin 2024.

Aluehallitus, 08.05.2025, § 102

Liitteet

- 1 Liite_1_Itä-Uudenmaan alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024
- 2 Liite_2_Vuosiraportti 2024
- 3 Liite_3_Tiivistelmä Itä-Uudenmaan alueellisesta laajasta hyvinvointikertomuksesta
- 4 Bilaga_1_Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse och årsrapport 2024
- 5 Bilaga_2_Årsrapport 2024
- 6 Bilaga_3_Sammanfattning av Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse

Valmistelu ja lisätiedot:

erityisasiantuntijat Minna Mattila, Malin Heikkinen ja Laura Rosenberg
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportin 2024, ja lähettää ne aluevaltuustolle tiedoksi.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, § 13, 09.04.2025
Aluehallitus, § 103, 08.05.2025

§ 103

Järjestöjen kumppanuuspöydän jäsenyyden päättyminen

IUHVADno-2025-1087

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, 09.04.2025, § 13

Valmistelu ja lisätiedot:

osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostiainen, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 27§ mukaan kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta linjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vaatiman yhteistyön suunnittelua ja koordinoitua hyvinvointialueen kuntien, kolmannen sektorin ja erikoissairaanhoidon kanssa sekä vastaa hyvinvointialueen asukkaiden, kuntien, yhteisöjen ja muiden toimijoiden sekä erilaisten yhteistyöverkostojen osallistamiseen liittyvien toimintamallien kehittämisestä.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esitti kokouksessaan 6.9.2023, että aluehallitus hyväksyy kumppanuuspöydän jäsenet ehdotuksen mukaisesti. Aluehallitus hyväksyi ehdotuksen mukaisesti kumppanuuspöydän jäsenet 28.9.2023. Kumppanuuspöytäään valittiin 21 eri yhdistyksen jäsentä edustamaan eri teemoja.

Rebecca Holm on toiminut järjestöjen kumppanuuspöydässä SAMS:in edustajana. Hänen työsuhteensa SAMSissa on päättynyt maaliskuussa 2025. SAMSilla ei ole mahdollisuutta nimetä järjestöjen kumppanuuspöytäään uutta edustajaa.

Ehdotus

Kehittämisjohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle, että se merkitsee tiedoksi Rebecca Holmin jäsenyyden päättymisen järjestöjen kumppanuuspöydästä.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti esittää aluehallitukselle, että se merkitsee tiedoksi Rebecca Holmin jäsenyyden päättymisen järjestöjen kumppanuuspöydästä.

Aluehallitus, 08.05.2025, § 103

Valmistelu ja lisätiedot:

osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostiainen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi Rebecca Holmin jäsenyyden päättymisen järjestöjen kumppanuuspöydästä.

§ 104

HPK Palvelut Oy:n omistajastrategia

IUHVADno-2025-453

Liitteet

1 Liite_HPK Palvelut Oy:n omistajastrategia 7.1.2025

Valmistelu ja lisätiedot:
digijohtaja Tommi Karttaavi
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Porvoon kaupungin hallintopalvelukeskus yhtiöitettiin vuonna 2022 HPK Palvelut Oy:ksi ja yhtiön varsinainen toiminta käynnistyi vuoden 2023 alussa. Porvoon kaupunki omistaa yhtiöstä 54,9 %, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue 45 % ja Sipoon kunta 0,1 %. Yhtiö tuottaa talous- ja henkilöstöhallinnon palveluja sekä ICT- ja käännöspalveluja Porvoon kaupungilla ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Yhtiön perustehtävän, strategian ja tulevaisuuden painopisteiden kirkastamiseksi on havaittu tarve laatia yhtiölle omistajastrategia. Lisäksi valmisteilla olevat valtakunnalliset lainsäädäntömuutokset liittyen in-house-yhtiöiden toimintamahdollisuuksiin edellyttää tiettyjen linjausten tekemistä.

Porvoon kaupunki ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ovat yhtiön johdon kanssa laatineet HPK Palvelut Oy:lle liitteenä olevaan dokumenttiin omistajien strategisia linjauksia yhtiön tarkoituksesta, toiminnasta ja tulevaisuudesta.

Omistajastrategia ohjaa osaltaan yhtiön toimintaa ja täydentää osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen kirjauksia sekä yhtiön ja omistaja-asiakkaiden välisiä palvelusopimuksia. Omistajastrategia on nimenomaan ohjaava dokumentti, kun taas osakassopimus, yhtiöjärjestys sekä palvelusopimukset ovat juridisesti sitovia dokumentteja.

Porvoon kaupunginhallituksen konsernijaosto on 24.3.2025 hyväksynyt omistajastrategian omalta osaltaan.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan HPK Palvelut Oy:tä koskevan omistajastrategian.

§ 105

**Hankintapäätös: Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen sisäinen kilpailutus 2025
luokassa 3 asumisen tuen palvelut**

Ei vielä julkinen, JulkL 6 §

§ 106

Keski- ja Itä-Uudenmaan yhteinen lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palvelujen hankinta

Ei vielä julkinen, JulkL 6 §

§ 107

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1–3/2025

IUHVADno-2025-1432

Liitteet

1 Liite_Osavuosikatsaus 1-3_2025

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 120 §:ssä on säädetty hyvinvointialueen velvoitteesta tuottaa tietoja hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta. Hyvinvointialueen on salassapitosäädösten estämättä toimitettava tilinpäätös-, osavuosikatsaus- ja kustannustiedot sekä muut säännöllisesti toimitettavaksi edellytetyt taloustiedot Valtiokonttorin taloustietovarantoon. Valtioneuvoston asetuksen 462/2022 3 §:n mukaan hyvinvointialueen on toimitettava neljännesvuositiedot ajalta tammikuun alusta maaliskuun loppuun viimeistään saman vuoden huhtikuun 30 päivänä. Vuoden 2025 ensimmäinen osavuosikatsaus on laadittu 31.3.2025 tilanteen mukaisesti.

Tammi – maaliskuussa 2025 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella kertyi toimintatuottoja 12,1 miljoonaa euroa, joka on 24 prosenttia talousarviosta. Toimintatuottojen ennustetaan ylittävän talousarvion 2,7 miljoonalla eurolla.

Toimintakuluja kertyi tammi – maaliskuussa 118,6 miljoonaa euroa. Toimintakulujen toteuma talousarvioon nähden oli 25 prosenttia. Henkilöstökulujen toteuma talousarvioon verrattuna oli 25 prosenttia. Koko vuodelle ennustetaan 1,6 miljoonan euron talousarviolylystä, sillä palkkaharmonisaation vaikutuksia ei ole täysimääräisesti huomioitu talousarviossa. Asiakaspalveluostojen toteuma oli alkuvuodesta 25 % ja henkilöstövuokrauksen 40 % koko vuoden budjetista. Palveluostojen ennustetaan ylittävän talousarvion 12,4 miljoonalla eurolla. Erikoissairaanhoidon ennuste on 4,7 miljoonaa euroa yli talousarvion, sillä alkuvuoden palvelukäyttö on toteutunut hyvinvointialueelle laskettua kehystä korkeammalla tasolla. Muihin asiakaspalveluostoihin ennustetaan 4,2 miljoonan ja työvoiman vuokraukseen 3,1 miljoonan euron budjettilylystä. Kokonaisuudessaan toimintakulujen ennustetaan ylittävän talousarvion 13,4 miljoonalla eurolla.

Toimialatasolla talousarvion toimintakatteeseen ei ennusteta ylitystä demokratiapalveluissa, konserni- ja strategiapalveluissa eikä pelastustoimessa. Sosiaali- ja terveystoimessa toimintakatteen ennustetaan alittuvan toimialan johdossa 0,6 miljoonaa euroa. Toimintakatteen ylitysennuste perhe- ja sosiaalipalveluissa on 3,4 miljoonaa, yhteisissä terveystalouksissa 1,7 miljoonaa, erikoissairaanhoidossa 4,7 ja ikääntyneiden palveluissa 2,4 miljoonaa euroa. Kokonaisuudessaan sosiaali- ja terveystoimessa toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 11,6 miljoonaa euroa talousarviota heikommin.

Valtion rahoitus on toteutunut ensimmäisellä vuosineljänneksellä budjetoidusti, ja koko vuodelle ennustetaan 0,4 miljoonan euroa talousarviota korkeampaa rahoitusta.

Vuosikatteen ennustetaan asettuvan -1,7 miljoonaan euroon. Poistojen jälkeen tilikauden tuloksen ennustetaan olevan -2,5 miljoonaa euroa eli tilikauden tuloksen ennustetaan toteutuvan 10,7 miljoonaa euroa alkuperäistä talousarviota heikompana.

Hyvinvointialueen investointien toteumaprosentti talousarvioon nähden oli vuoden ensimmäisellä neljänneksellä 18 %. Loviisan pelastusaseman rakennustyöt valmistuvat syksyllä 2025. Rakentamiskustannukset vastaavat ennusteen mukaan kokonaiskustannusarviota, joka on 9 miljoonaa euroa. ICT-investointien osalta on käynnistetty asiakas- ja potilastietojärjestelmän uudistamistyö. Koko vuoden investointimenojen ennuste on 95 % budjetoidusta.

Vaikka hyvinvointialueen toimintakate onkin toteutumassa ennusteen mukaan 10,7 miljoonaa euroa heikompana kuin talousarvio, voidaan tuottavuusohjelman toimenpiteillä tässä vaiheessa todeta olevan kustannustasoa merkittävästi hillitsevä vaikutus. Palveluostoihin ennustetaan 8,8 % alenemaa vuoden 2024 tilinpäätöstoteumaan verrattuna, aineisiin, tarvikkeisiin ja tavaroihin 8,9 % sekä avustuksiin 13,2 %. Henkilöstökuluissa kasvuennuste 2024 tilinpäätökseen nähden on 11,4 %. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt ovat saavuttaneet yhteisymmärryksen kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotuksista 29.4.2025. KT tiedottaa neuvottelutuloksen sisällöstä, jos kaikki hallinnot ovat hyväksyneet ratkaisun.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi vuoden 2025 ensimmäisen osavuosisikatsauksen ja lähettää sen tiedoksi aluevaltuustolle ja lautakunnille.

Pykälä tarkastetaan heti.

Aluehallitus, § 291, 17.12.2024

Aluehallitus, § 108, 08.05.2025

§ 108

Selvitys Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ruoka- ja siivouspalveluiden järjestämisvaihtoehtoista

IUHVADno-2024-4766

Aluehallitus, 17.12.2024, § 291

Oheismateriaali

1 Oheismateriaali_Ruoka- ja siivouspalveluselvitys, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue 10_2024, päivitetty 5.12.2024

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston 12.12.2023 § 135 hyväksymän tuottavuusohjelman 7. tuottavuuskärjen kohdassa ”ydintoimintaa tukeva tukipalvelukokonaisuus” mainitaan seuraavat toimenpiteet:

- luodaan koko hyvinvointialueatasoiset yhteiset toimintamallit päällekkäisyyksien karsimiseksi ja tukipalveluiden tehostamiseksi, esimerkiksi siivous-, kuljetus-, ateria-, kiinteistöjen huoltopalvelut (kustannushyötyarvio 0,1 M euroa) sekä
- perustetaan yksi keskuskeittiö hyvinvointialueelle ja korvataan huonokuntoisia nykyisiä tiloja ja toimintamalleja päällekkäisten kustannusten vähentämiseksi (kustannushyötyarvio 0,6 M euroa).

Hyvinvointialueen ateriat valmistetaan omana tuotantona kuudessa eri toimipisteessä Itä-Uudenmaan alueella. Alueella ei ole keskuskeittiötä eikä nykyisiä, kunnilta vuokrattuja keittiöitä ole suunniteltu valmistuskäyttöön. Keittiöiden koneet ja laitteet ovat elinkaarensa päässä eikä keittiöitä saada pienillä muutoksilla vastaamaan nykyisiä tai tulevia tarpeita. Aterioita valmistetaan ja toimitetaan seitsemänä päivänä viikossa läpi vuoden. Lounasmäärä on keskimäärin 1 150 annosta päivässä, päivällisiä keskimäärin 840. Lisäksi henkilöstöruokailun lounaita ja Omenamäen palvelukeskuksen asukkaiden lounaita valmistetaan 180–300 annosta per päivä.

Ateria- ja siivouspalveluiden järjestämisvaihtoehtojen arviointi on tilattu ruoka- ja siivouspalveluiden asiantuntijapalveluita tuottavalta Damico Oy:ltä. Vaihtoehtoina on tunnistettu oman toiminnan jatkaminen, oman keskuskeittiön rakentaminen, yhteistyö Porvoon sairaalan keittiön kanssa, ruokatuotannon ulkoistaminen sekä tukipalveluiden kokonaisulkoistaminen. Ruokatuotannon ulkoistamisella arvioidaan saatavan noin 1,2 miljoonan euron säästö vuositasolla, ja kokonaisulkoistuksella noin 1,5–1,7 miljoonan euron säästön vuositasolla.

Raportti on esitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä 9.12.2024. Yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään, kun hanke on tarkentunut sisällön ja aikataulun osalta, arviolta huhtikuun loppuun mennessä.

Raporttia ja järjestämisvaihtoehtoja esittelee kokouksessa Damicon toimitusjohtaja Minna Dammert.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että valmistelua jatketaan kokonaisulkoistusvaihtoehdon osalta ja että tarkempi aikataulu ja toimenpiteet esitellään aluehallitukselle huhtikuun loppuun mennessä.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston puheenjohtaja Heikki Vestman saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana, klo 18.25. Lisäksi pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Elin Blomqvist-Valtonen poistui kokouksesta esteellisenä (edustusjäävi) tämän asian varsinaisen käsittelyn ajaksi klo 19.12–19.34.

Päätös

Aluehallitus päätti, että valmistelua jatketaan kokonaisulkoistusvaihtoehdon osalta ja että tarkempi aikataulu ja toimenpiteet esitellään aluehallitukselle huhtikuun loppuun mennessä.

Aluehallitus, 08.05.2025, § 108

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderstrom
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
hankintapäällikkö Ville Hanhinen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti 17.12.2024 § 291, että valmistelua jatketaan kokonaisulkoistusvaihtoehdon osalta ja että tarkempi aikataulu ja toimenpiteet esitellään aluehallitukselle huhtikuun loppuun mennessä. Aluehallituksen kokousrytmin takia asia tuodaan aluehallituksen 08.05.2025 kokoukseen.

Aluehallitukselle joulukuussa 2024 esitellyn selvityksen perusteella kokonaisulkoistaminen tuottaa 1,5–1,7 miljoonan euron säästön vuositasolla. Suhteutettuna nykyisiin ravinto- ja laitoshuollon palveluiden vuoden 2024 tuloslaskelman mukaisiin ravintopalveluiden 6,6 miljoonan euron sekä laitoshuoltopalveluiden 3,1 miljoonan euron kuluihin, kokonaisulkoistuksella olisi saavutettavissa noin 16 % suuruinen säästö. Kustannussäästön tarkka määrä on lopullisessa muodossaan kuitenkin riippuvaista tarjouspyynnön sekä sopimuksen sisällöstä, ehdoista ja kestosta, käytettävien tilojen vuokrista sekä myös liikkeenluovutuksella siirtyvän henkilöstön määrästä ja laatuvaatimuksista.

Valmistelua on jatkettu kokonaisulkoistusvaihtoehdon osalta. Jatkovalmistelu on jakautunut kolmeen eri osa-alueeseen, joita ovat ravinto- ja laitoshuoltopalveluiden oman toiminnan sisältö sekä henkilöstö, taloudelliset näkökulmat sekä muuhun organisaation toimintaan sidoksissa olevan vaikutustenarviointi.

Kokonaisulkoistuksen vaihtoehtoon jatkovalmistelua on tehty yhteistyössä ravinto-, laitoshuolto-, hankinta- ja kiinteistöpalveluiden sekä sosiaali- ja terveystoimen ja pelastustoimen kanssa.

Ravintopalveluiden oman toiminnan arvioinnissa on kerätty tarkentavaa tietoa muun muassa keittiöiden ateriamääristä, toimintapäivistä vuodessa, toimitusosoitteista, pohjakartoista ja varustetasoista. Laitoshuoltopalveluiden osalta on selvitetty voimassa olevat ostopalvelusopimukset ja niiden sisällöt sekä niiden mahdolliset sidonnaisuusvaikutukset, käytössä olevat laitteet, vajaan 200 siivottavan kohteen yksityiskohtaiset tiedot sekä tilojen käyttötarkoituusvyöhykkeet (yli 7 500 kpl).

Henkilöstön osalta huomioitavaksi tulee kokonaisulkoistuksen myötä tapahtuva henkilöstön siirto liikkeen luovutuksena uudelle palveluntuottajalle. Hyvinvointialueen ravintopalveluissa on henkilöstöä yhteensä 58 henkilöä ja laitoshuoltopalveluissa 48 henkilöä. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen henkilöstölle on järjestetty 16.04.2025 etäyhteyden välityksellä järjestetyssä kuulemistilaisuudessa. Lisäksi asiaa käsiteltiin yhteistoimintaelimen kokouksessa 23.04.2025. Arvioidun mahdollisen ajankohdan kokonaisulkoistuksen myötä tapahtuvalle uuden palveluntuottajan toiminnan käynnistämiseksi arvioidaan olevan aikaisintaan 01.02.2026. Aikataulusuunnitelmana kokonaisulkoistuksen myötä aloittavan uuden palveluntuottajan toiminnan käynnistämiseksi on Q2 2026.

Jotta ravinto- ja laitoshuollon kokonaisulkoistettuja toimintoja voidaan valvoa riittävällä ja tarkoituksenmukaisella tavalla on perusteltua, että hyvinvointialueen hallintopalveluihin perustetaan kokonaisulkoistuksen palveluntuottajan toiminnan sisällön, laadun ja sopimuksenmukaisuuden valvonnasta vastaava toimi. Perustettavan toimen ehdottomiin kelpoisuusvaatimuksiin kuuluisi ulkoistettavan toiminnan asiantuntemuksen lisäksi osaaminen alan sopimushallinnan ja talousseurannan toimenpiteistä.

Aluehallituksen 08.05.2025 päätöksenteon jälkeen mahdollinen ulkoistamisprosessi alkaa kahden viikon markkinavuoropuhelulla, jonka jälkeen julkaistaan tarjouspyyntöasiakirjat.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että ravinto- sekä laitoshuoltopalvelut ulkoistetaan tässä päätöstekstissä esitetyllä tavalla ja laajuudessa, sekä valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan kokonaisuudessa toteuttamaan ja organisoimaan sekä tekemään tarvittavat kokonaisulkoistukseen liittyvät päätökset.

§ 109

Virka- ja tehtäväjärjestelyt Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella

IUHVADno-2025-585

Valmistelu ja lisätiedot:
suunnittelija Melissa Tuomala
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hyvinvointialuejohtaja päättää määräaikaisista virkanimikkeen muutoksista.

Toiminnan ja talouden lähtökohdista on perusteltua, että hyvinvointialueella tehdään tarvittavia organisatorisia järjestelyjä myös henkilöstösuunnittelun lähtökohdista. Aluehallituksen käsittelyyn tuodut virkamuutokset ovat vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmassa. Muutoksilla yhtenäistetään vastaavissa tehtävissä hyvinvointialueella toimivien ammattinimikkeitä. Toimi- ja virkamuutokset perustuvat palveluiden järjestämisestä johtuvista tarpeista.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen operatiiviseen toimintamalliin kuuluu, että kaikki nimikemuutokset ja palkantarkistukset käsitellään työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajista koostuvassa neuvottelukunnassa. Työntajan edustajina ko. neuvottelukunnassa ovat toimialajohtajat, henkilöstöjohtaja sekä palvelussuhdepäällikkö. Pääsopijajärjestöjä edustaa päluottamusmies. Jotta esitys hyväksytään, sen tulee olla sekä toiminnallisesti että taloudenpidon kannalta perusteltu. Asiaa käsiteltäessä arvioidaan myös, mikä on esitetyn muutoksen vaikutus muihin samalla palkkahinnoittelutasolla oleviin. Nimikemuutosesitysten osalta edellytetään lisäksi, että nimike on Kevan nimikeluettelon mukainen. Neuvottelukunnan käsittelyn jälkeen asia tuodaan hallintosäännön mukaiseen päätöksentekoon.

Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hallintosäännön 52 §:n mukaan työsopimussuhteiset toimet perustaa ja lakkauttaa, sekä niiden kelpoisuusvaatimuksista päättää hyvinvointialuejohtaja.

Lainsäädäntö edellyttää, että mikäli tehtävässä ei edellytetä julkisen vallan käyttämistä, virka tulee lakkauttaa ja sen tilalle tulee perustaa toimi.

Neuvottelukunta on käsitellyt kokouksissaan 21.1.2025, 10.2.2025, 10.3.2025, 7.4.2025 ja 28.4.2025 seuraavat muutosesitykset, joita se omalta osaltaan puoltaa:

Kehittämisvalmentajan viran lakkauttaminen Sipoon kotihoidossa ja palveluvastaavan viran perustaminen sijaispooliin

Sipoon kotihoidossa avoimena oleva kehittämisvalmentajan virka lakkautetaan ja palveluvastaavan virka perustetaan sijaispooliin osana hyvinvointialueelle perustettavaa sijaispoolia. Palveluvastaava tulee toimimaan sijaispoolin

lähiesihenkilönä. Muutoksella on kustannusvaikutus: aikaisempi tehtäväkohtainen palkka oli 3 430,00 euroa. Muutoksen jälkeen tehtäväkohtainen palkka on 3 967,73 euroa. Kustannusmuutos katetaan yksikön talousarviosta.

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen lapsiperheiden sosiaalityöhön

Perhetyössä 1.4.2025 alkaen eläköitymisen myötä vapautuva perheohjaajan toimi lakkautetaan ja resurssitarpeen muutoksen myötä tilalle perustetaan lapsiperheiden sosiaalityöhön sijoittuva sosiaaliohjaajan virka. Perheohjaajan toimi viedään hyvinvointialuejohtajalle lakkautettavaksi. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta.

Kahden (2) johtavan sosiaaliohjaajan viran muuttaminen esihenkilön viraksi työikäisten sosiaalipalveluissa

Kahden (2) johtavan sosiaaliohjaajan virka muutetaan esihenkilön viraksi osana nimikkeiden yhtenäistämistä. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukaiset kuulemiset on pidetty 7.1.2025 ja 13.1.2025.

Kahden (2) yksikön johtajan viran muuttaminen esihenkilön viraksi vammaisten asumispalveluissa

Kahden (2) yksikön johtajan virat muutetaan esihenkilön viroiksi Centrumbackenissa ja Utterbäckissä osana nimikkeiden yhtenäistämistä. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukaiset kuulemiset on pidetty 15.6.2024 ja 28.1.2025.

Avoimen sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen ja sosiaaliohjaajan viran perustaminen vammaispalveluissa

Avoin sosiaalityöntekijän virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan sosiaaliohjaajan virka. Muutos tehostaa vammaispalveluiden toimintaa. Muutos laskee palkkakustannuksia. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 3 028,39 euroa.

Palvelukoordinaattorin viran muuttaminen sosiaaliohjaajan viraksi vammaispalveluissa

Palvelukoordinaattorin virka muutetaan sosiaaliohjaajan viraksi osana nimikkeiden yhtenäistämistä. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen on pidetty 16.1.2025.

Vastaavan ohjaajan viran lakkauttaminen ja tiimivastaavan viran perustaminen työikäisten sosiaalipalveluihin

Vastaavan ohjaajan virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan tiimivastaavan virka kuntouttavan työtoiminnan johtorakenteen selkiyttämiseksi. Muutos laskee palkkakustannuksia. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 3 199,27 euroa. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen on pidetty 25.2.2025.

Sosiaaliohjaajan viran muuttaminen tiimivastaavan viraksi työikäisten sosiaalipalveluissa

Sosiaaliohjaajan virka muutetaan tiimivastaavan viraksi kuntouttavan työtoiminnan johtorakenteen selkiyttämiseksi. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen on pidetty 25.2.2025.

Kalustomestarin viran perustaminen pelastustoimeen

Kalustomestarin toimi on esitetty muutettavan viraksi, sillä kalustomestari käyttää julkista valtaa. Kalustomestarin toimi viedään hyvinvointialuejohtajalle lakkautettavaksi. Tehtävänkuvan vaativuuden lisääntymisen myötä palkkakustannukset nousevat. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 3 532,57 euroa.

Muutos katetaan yksikön budjetista. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen on pidetty 5.2.2025.

Kahden (2) esimiehen viran muuttaminen esihenkilön viraksi sosiaali- ja kriisipäivystyksessä

Kahden (2) esimiehen virat muutetaan esihenkilön viroiksi osana nimikkeiden yhtenäistämistä. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukaiset kuulemiset asiassa on pidetty 25.2.2025 ja 26.2.2025.

Psykologin viran lakkauttaminen perheneuvolassa

Avoinna oleva psykologin virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan psykologin toimi. Perusteluna on, että virka on siirtynyt hyvinvointialueelle virkana luovuttavasta organisaatiosta. Tehtävässä ei käytetä julkista valtaa eikä tehdä päätöksiä, joten tehtävän ei ole tarkoituksenmukaista olla virka. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Psykologin toimi viedään hyvinvointialuejohtajalle perustettavaksi.

Sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen ja tiimivastaavan viran perustaminen turvakodissa

Avoinna oleva sosiaalityöntekijän virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan tiimivastaavan virka. Perusteluna on, että tiimivastaavan viralle on suurempi tarve kuin sosiaalityöntekijälle. Muutos laskee palkkakustannuksia. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 3 199,27 euroa.

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden esimiehen viran muuttaminen esihenkilön viraksi aikuisten mielenterveys- ja päihdepalveluissa

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden esimiehen virka muutetaan esihenkilön viraksi osana nimikkeiden yhtenäistämistä. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen asiassa on pidetty 25.2.2025.

Neljän (4) sosiaaliohjaajan viran perustaminen sosiaali- ja kriisipäivystykseen

Neljä (4) sosiaaliohjaajan toimea esitetään muutettavan viroiksi, sillä työtehtävä vaatii päätöksentekoa. Sosiaaliohjaajan toimet viedään hyvinvointialuejohtajalle lakkautettavaksi. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen asiassa on pidetty 8.4.2025.

Kahden (2) sosiaalityöntekijän viran perustaminen perheneuvolaan

Kaksi (2) sosiaalityöntekijän toimea esitetään muutettavan viroiksi, sillä työtehtävä vaatii päätöksentekoa. Sosiaalityöntekijän toimet viedään hyvinvointialuejohtajalle lakkautettavaksi. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen asiassa on pidetty 24.4.2025.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. Perustaa

- palveluvastaavan viran sijaispooliin (kp 4760). Kelpoisuusehtona soveltuva sosiaali- tai terveysalan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistotasoinen tutkinto, rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin sekä kokemus esimiestehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja

kirjallinen taito sekä toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

- sosiaaliohjaajan viran lapsiperheiden sosiaalityöhön (kp 4151). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- sosiaaliohjaajan viran vammaispalveluissa (kp 4215). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- tiimivastaavan viran työikäisten sosiaalipalveluihin (kp 4324). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- kalustomestarin viran pelastustoimeen (kp 3111). Kelpoisuusvaatimuksena alan ammatillinen tutkinto, ja riittävä työkokemus tekniseltä alalta. Tehtävä edellyttää palo- ja pelastuskaluston tuntemusta, ajoneuvojen teknistä tuntemusta, ICT- ja viestikalusto-osaamista, osaamista henkilösuojaimien tarkastus- ja huoltotoiminnasta, valmiutta itsenäiseen työskentelyyn sekä kuormanosturin osaamista. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi vaaditaan BC-luokan ajokortti. Eduksi luetaan CE-luokan ajokortti. Lisäksi edellytetään suostumusta huumausainetestaukseen ja turvallisuusselvityksen teettämiseen.
- tiimivastaavan viran turvakotiin (kp 4172). Kelpoisuusehtona sairaanhoitajan tai sosionomin ammattikorkeakoulututkinto sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito.
- neljä (4) sosiaaliohjaajan virkaa sosiaali- ja kriisipäivystykseen (kp 4171). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- kaksi (2) sosiaalityöntekijän virkaa perheneuvolaan (kp 4153). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.

2. lakkauttaa

- kehittämisvalmentajan viran Sipoon kotihoidossa (kp 4772)
- sosiaalityöntekijän viran vammaispalveluissa (kp 4215)
- vastaavan ohjaajan viran työikäisten sosiaalipalveluissa (kp 4324)
- sosiaalityöntekijän viran turvakodissa (kp 4172)
- psykologin viran perheneuvolassa (kp 4153)

3. muuttaa

- kahden (2) johtavan sosiaaliohjaajan virat esihenkilön viroiksi työikäisten sosiaalipalveluissa (kp 4324 ja 4308). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen sosionomin pätevyys sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen taito.
- kahden (2) yksikön johtajan virat esihenkilön viroiksi vammaisten asumispalveluissa (kp 4232 ja 4234). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen sosionomin pätevyys sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen taito.
- palvelukoordinaattorin viran sosiaaliohjaajan viraksi vammaispalveluissa (kp 4215). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- sosiaaliohjaajan viran tiimivastaavan viraksi työikäisten sosiaalipalveluissa (kp 4324). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- kahden (2) esimiehen virat esihenkilön viroiksi sosiaali- ja kriisipäivystyksessä (kp 4171). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen sosionomin pätevyys sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen taito.
- mielenterveys- ja päihdepalveluiden esimiehen viran esihenkilön viraksi aikuisten mielenterveys- ja päihdepalveluissa (kp 4403). Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveystieteiden korkeakoulututkinto sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Monipuolista työkokemusta mielenterveys- ja päihdepalveluista sekä vahva kokemus lähiesihenkilötyöstä. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen taito ja toisen kotimaisen kielen hyvä kirjallinen taito.

§ 110

Kahden määräaikaisen sosiaaliohjaajan viran perustaminen aikuissosiaalityöhön

IUHVADno-2025-1515

Valmistelu ja lisätiedot:
vs vastuualuejohtaja Hanna Kaunisto
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

Hyvinvointialueen johtoryhmä on kokouksessaan 25.3.2025 puoltanut myönnetyn ylimääräisen valtionavustuksen käyttöä kahden määräaikaisen sosiaaliohjaajan palkkaamiseen ajalle 1.5–31.12.2025 työttömien aktivointisuunnitelmien laatimiseksi yhteistyössä kuntien kanssa. Sosiaaliohjaajien virat sijoittuvat työikäisten sosiaalipalveluiden aikuissosiaalityöhön, mutta he käsittelevät myös lapsiperheiden palveluihin saapuvia aktivointisuunnitelmapyyntöjä sekä kehittävät koko hyvinvointialueen yhteistä aktivointisuunnitelmaprosessia yhdessä alueen kahden työllisyysalueen kanssa (Porvoon työllisyysalue ja Sipoo-Keravan työllisyysalue).

Hyvinvointialueen on lain mukaan osallistuttava aktivointisuunnitelmien laatimiseen yhteistyössä työvoimaviranomaisen kanssa. Pyyntö aktivointisuunnitelmiin osallistumiseen tulee työvoimaviranomaiselta, ja aktivointisuunnitelman laatiminen vaatii asiakkaan, työvoimaviranomaisen sekä hyvinvointialueen yhteisen tapaamisen. Lisäksi hyvinvointialue laatii tarvittaessa sosiaalihuoltolain mukaisen palveluntarpeen arvion asiakkaalle. Aktivointisuunnitelmaa on päivitettävä kolmen kuukauden välein siihen saakka, kunnes henkilö täyttää työssäoloehdon. (Laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001)

Vuoden 2025 alussa TE-palvelut ovat siirtyneet työllisyysalueiden vastuulle. Työllisyysalueille siirron myötä on havaittu sosiaalitoimeen saapuvien aktivointipyyntöjen määrissä kasvua, sekä aktivointiprosessien yhtenäistämisen ja kehittämistarvetta. Tammi-helmikuussa 2025 aktivointipyyntöjen määrät ovat kasvaneet Porvoossa 466,6 % ja Sipoossa 88,9 % verrattuna vuoden 2024 vastaavaan ajankohtaan. Tällä hetkellä aktivointisuunnitelmien laatimiseen osallistuu pääosin aikuissosiaalityön ja lapsiperheiden sosiaalityön sosiaaliohjaajat muiden sosiaalihuollon lakisääteisten töiden ohella. Hyvinvointialue on velvollinen viipymättä aloittamaan toimenpiteet aktivointisuunnitelman laatimiseksi, mutta tällä hetkellä aktivointipyyntöjen käsittely on jonoutunut. Näillä kahdella määräaikaisella sosiaaliohjaajan viralla voimme purkaa nk. aktivointisuunnitelmavelkaa ja laatia koko hyvinvointialueen yhteisen prosessin aktivointisuunnitelmien käsittelyyn yhtäläisen palvelun takaamiseksi koko alueen asiakkaille.

Sosiaaliohjaajan tehtäväkohtainen palkka on palkka 3 055 €/kk.
Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015)

8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin sekä hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito ja yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus ruotsin kielessä.

Perustettavat virat eivät sisälly vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmaan.
Palkkakustannukset katetaan hyvinvointialueelle myönnetystä valtionavustuksesta.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää perustaa kaksi määräaikaista sosiaaliohjaajan virkaa työikäisten palveluihin, aikuissosiaalityön yksikköön (kp 4305), ajalle 1.5–31.12.2025.

Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin sekä hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito ja yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus ruotsin kielessä.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 111

Hallintosäännön täydentäminen

IUHVADno-2025-1473

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Aluevaltuusto on päätöksellään 11.3.2025 § 19 tehnyt muutoksia hyvinvointialueen hallintosääntöön. Osa muutoksista astui voimaan heti, osa 1.6.2025 uuden valtuustokauden alkaessa.

Aluevaltuusto päätti mm. organisaatiomuutoksista ja yksilöasioiden jaoston lakkauttamisesta 1.6.2025 alkaen. Uuden valtuustokauden alkaessa viranhaltija käsittelee yksilöasioihin liittyvät oikaisuvaatimukset jaoston sijasta. Oikaisuvaatimuksen ratkaisee viranhaltija, jonka tulee olla toinen kuin päätöksen tehnyt viranhaltija.

Viranhaltijoille tulee siirtää toimivaltaa oikaisuvaatimusten käsittelyyn. Aluevaltuusto siirtää hallintosäännön kautta toimivaltaa toimielimille ja viranhaltijoille. Hallintosäännön 38 §:n mukaan viranomainen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.

Hallintosäännön 31 §:ään ”Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja toimivalta” esitetään lisättävän toimivalta-osioon kaksi uutta kohtaa seuraavasti:

Hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää:

- 16) alaisensa toiminnan osalta muutoksenhakuoikeuden käyttämisestä yksilöasioissa ja antaa yksilöasioiden muutoksenhakuun liittyvät lausunnot
- 17) alaisensa viranomaisen yksilöpäätöksistä tehtyjen oikaisuvaatimusten ratkaisusta

Hyvinvointialuejohtaja delegoi kyseisen toimivallan edelleen vastuualuejohtajille, vastuualueiden jaon ja toiminnan mukaisesti.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se täydentää hallintosäännön § 31 ”Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja toimivalta” uusilla kohdilla 16) ja 17) seuraavasti:

Hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää:

- 16) alaisensa toiminnan osalta muutoksenhakuoikeuden käyttämisestä yksilöasioissa ja antaa yksilöasioiden muutoksenhakuun liittyvät lausunnot
- 17) alaisensa viranomaisen yksilöpäätöksistä tehtyjen oikaisuvaatimusten ratkaisusta

Muutos tulee voimaan 1.6.2025 alkaen.

Pykälä tarkastetaan heti.

Palvelujen järjestäminen -lautakunta, § 38, 19.03.2025

Aluehallitus, § 112, 08.05.2025

§ 112

**Vastaus Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kannanottoon
ympäri vuorokautisen hoivan tilasta**

IUHVADno-2025-898

Palvelujen järjestäminen -lautakunta, 19.03.2025, § 38

Liitteet

- 1 Bilaga: Äldrerådets fråga till välfärdsområdesstyrelsen
- 2 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kysymys aluehallitukselle
- 3 Liite: Ote pöytäkirjasta Aluehallitus - 27.02.2025

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuualuejohtaja (ikääntyneiden palvelut) Kirsi Oksanen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi
hallintopäällikkö (sociaali- ja terveystoimi) Heli Sjöblom
etunimi.sukunimi2(at)itauusimaa.fi (hallintopäällikkö)

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvosto on esittänyt kysymyksen hyvinvointialueen aluehallitukselle liittyen hyvinvointialueen ympärivuorokautisen hoivan tilasta ja tulevaisuuden suunnitelmista. Kannanotto on aluehallituksen päätöksellä (27.2.2025 § 50) välitetty palvelujen järjestäminen- lautakunnan vastattavaksi.

Yhteisöllinen asuminen

Itä- Uudenmaan hyvinvointialue tuottaa yhteisöllistä asumista omana tuotantona Porvoossa, Sipoossa ja Loviisan Pernajassa. Yhteisöllisen asumisen ostopalvelut kilpailutetaan kevään 2025 aikana, jonka jälkeen yhteisöllisen asumismuodon tarjonta tulee laajenemaan. Myös kuntayhteistyö yhteisöllisen asumisen lisäämiseksi on alueella aloitettu. Yhteisöllisen asumisen peittävyystavoite yli 75-vuotiailla on kaksi prosenttia (2 %) vuoteen 2030 mennessä (Palveluiden järjestäminen- lautakunta 2.10.2024 § 102). Hyvinvointialueen yhteisöllisen asumisen peittävyysprosentti on tällä hetkellä 0,91 (1/2025). Jotta tavoitepeittävyyteen päästään, yhteisöllisen asumisen paikkoja tulee lisätä vuoteen 2030 mennessä noin 160 nykyisestä.

Ympäri vuorokautinen palveluasuminen

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue tuottaa ympärivuorokautista asumispalvelua omana tuotantona ja ostopalveluna. Omia ympärivuorokautisen palveluasumisen yksiköitä on 13, yhteensä 478 paikkaa. Ostopalveluna tuotettua ympärivuorokautista palveluasumista oli 1/25 yhteensä 349 paikkaa eli yhteensä 827 paikkaa. Oman tuotannon osuus on 59 % kokonaistuotannosta. Valtakunnallisessa vertailussa oman tuotannon osuus on korkea.

Valtakunnallisesti hyvinvointialueilla ympärivuorokautisen hoivan peittävyys suhteutettuna yli 75-vuotiaiden määrään on tällä hetkellä keskimäärin 7–9 prosenttia. Lähes kaikilla hyvinvointialueilla tavoitteeksi on asetettu ympärivuorokautisen hoivan peittävyyden pienentäminen noin 6 prosenttiin.

Itä- Uudenmaan hyvinvointialueella ympärivuorokautisen palveluasumisen peittävyystavoitteeksi on asetettu yli 75- vuotiailla on kuusi prosenttia (6 %) vuoteen 2030 mennessä (Palveluiden järjestäminen- lautakunta 2.10.2024 § 101). Tällä hetkellä peittävyysprosentti on 7,1 % (01/2025). Jotta tavoitepeittävyteen päästään, hyvinvointialueen ympärivuorokautisen palveluasumisen kokonaispaikkamäärä tulee olla vuonna 2030 noin 830 paikkaa eli lähes sama, mikä se tällä hetkellä on.

Terveyskeskussairaalan osastot

Itä- Uudenmaan hyvinvointialueella on viisi terveyskeskussairaalan osastoa, joista yksi lakkautetaan kesän 2025 aikana (Aluevaltuusto 10.12.2024, §101). Osaston lakkauttamisen jälkeen alueelle jää 103 osastopaikkaa, joka vastaa alueilla melko yleisesti käytössä olevaa 1 osastopaikka/ 1000 asukasta kohden määrää. Yli 75-vuotiaiden hoitopäivien osuus alueen osastoilla (suhteessa 1000 saman ikäiseen) on ollut valtakunnallisessa vertailussa korkealla tasolla viimeiset vuodet. Tähän ovat vaikuttaneet sairastavuuden lisäksi alueellinen palvelujen käyttö ja tarjonta sekä hoitokäytännöt. Keskimääräisen hoitojakson pituudet ovat on niin ikään olleet osastoilla korkeat verrattuna muihin alueisiin.

Osastot tuottavat hoitoa alueen kiirevastaanotoilta, kotoa/kotisairaalaista, yhteispäivystyksestä tai erikoissairaanhoidosta jatkohoitoon tuleville asiakkaille. Asiakkaat tarvitsevat akuuttia hoitoa, kuntoutusta, seurantaa ja tutkimuksia tai palliatiivista hoitoa. Hoitojaksot ovat terveyskeskussairaalan osastoilla pääsääntöisesti lyhyitä ja kotiutumisen tai jatkohoidon suunnittelu aloitetaan heti osastojakson alkaessa.

Toimenpiteet ympärivuorokautisen hoivan tarpeen vähentämiseksi

Väestön ikääntymisestä johtuvasta palvelutarpeen kasvusta, henkilöstön saatavuushaasteista sekä taloudellisista reunaehdoista johtuen nykyistä palvelurakennetta on kevennettävä, jotta palveluja voidaan tarjota kasvavalle asiakaskunnalle. Yli 75-vuotiaiden määrä kasvaa merkittävästi ja heidän palvelutarpeensa muodostuvat yhä moninaisimmiksi. Väestöennusteen (Tilastokeskus 2024) mukaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen 75-vuotiaiden määrä kasvaa vuoteen 2045 mennessä 49,2 %.

Yhä suurempi osa ikääntyneistä tarvitsee laaja-alaista tukea kotona selviytymiseen ennen ympärivuorokautiseen hoivaan siirtymistä. Koska ympärivuorokautisen palveluasumisen kapasiteetin laajentaminen ei ole merkittävässä määrin mahdollista, raskaampiin palveluihin siirtymistä on ehkäistävä. Itä- Uudenmaan hyvinvointialueella on aktiivisesti kehitetty ja edelleen kehitetään palveluita, joilla siirtymää ympärivuorokautisen hoivaan voidaan viivästyttää ja palveluja keventää. Hyvinvointialue on sitoutunut kehittämään erilaisia toimintamalleja ja löytämään ratkaisuja, joilla varmistetaan ikääntyneiden turvallinen ja inhimillinen hoito sekä hoiva.

Vahvistamalla kotihoitoa ja kotiin vietäviä palveluja (esim. Liikkuva sairaala LiiSa ja kotisairaala) sekä lisäämällä kotiin vietäviä palveluja mahdollistetaan ikääntyneiden kotona asuminen pidempään. Vahvistaminen edellyttää henkilöstöresurssien lisäämistä. Kotihoito toimii alueellisesti 24/7, mikä mahdollistaa paljon apua tarvitsevien asiakkaiden kotona asumisen. Moniammatillisten tiimien, jotka koostuvat asiakasohjauksen, kotihoidon, fysioterapian ja ravitsemuksen ammattilaisista, yhteistyöllä suunnitellaan asiakkaiden kokonaisvaltainen ja yksilöllinen hoito.

Turvateknologiaa (erilaiset turvapalvelut) lisäämällä vahvistetaan kotona asumisen turvallisuutta.

Hyvinvointialueella on kehitetty ennakkoivia toimintamalleja, joissa pyritään tunnistamaan ajoissa ne ikääntyneet, joiden toimintakyky on laskussa. Heille tarjotaan ennaltaehkäiseviä palveluja, jotta ympärivuorokautiseen hoivaan siirtymistä voidaan viivästyttää. Etsivä vanhustyön toimintamallin käynnistäminen on aloitettu yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa. Etsivällä ja löytävällä työllä autetaan ikääntyneitä, joiden itsenäinen arjessa pärjääminen on heikentynyt, kodin ulkopuoliseen toimintaan osallistuminen vähentynyt ja kokemukset yksinäisyydestä ja ulkopuolisuudesta ovat lisääntyneet. Etsivässä vanhustyössä korostuu vahvasti psykososiaalinen tuki, sen avulla vahvistetaan mielekästä ja turvallista kotona-asumista sekä toimijuutta.

Perhehoitoa on laajennettu koko hyvinvointialueelle ja perhehoitajia koulutetaan vuosittain lisää. Kiertävien perhehoitajien avulla tuetaan muun muassa omaishoitajien jaksamista tarjoamalla yksilöllistä hoitoa asiakkaan kotona. Kiertävien perhehoitajien avulla kevennetään myös kotihoitoon kohdistuvaa painetta. Perhekotien määrää on saatu kasvatettua. Perhekotitoiminta tarjoaa vaihtoehdon sekä lyhyt- että pitkäaikaiselle asumispalvelulle.

Yhteisöllinen asuminen tukee ikääntyneen itsenäisyyttä ja toimintakykyä tarjoten turvallisen elinympäristön tarvittavilla tukipalveluilla. Yhteisöllisen asumisen lisääminen vähentää kotihoitoon kohdistuvaa painetta. Uusia asumisratkaisuja kehittämällä vahvistetaan kevyempiä asumisen ja hoivan muotoja.

Hyvinvointialueella lisätään suunnitelmallisesti teknologiaa hoidon ja hoivan tueksi. Etäkotihoitoa ollaan laajentamassa koko hyvinvointialueelle ja esimerkiksi etäpäivätoiminta saadaan käynnistymään kuluvan kevään aikana. Käytössä on lisäksi muun muassa lääkeautomaatit, joiden käyttäjiä lisätään jatkuvasti.

Terveyskeskussairaalan osastojen sisäisten toimintamallien ja kotiutusprosessin kehitystyö on käynnissä. Siirtymistä erikoissairaanhoidosta on saatu nopeutettua ja keskimääräistä hoitajakson pituutta lyhennettyä lähes kaikilla alueen osastoilla. Osastopaikkojen vähennys edellyttää osastopaikkojen tarpeenmukaista käyttöä perusterveydenhuollon sairaalatasoisen hoidon tarpeessa oleville sekä kotiutusprosessin edelleen sujuvoittamista erityisesti niiden asiakkaiden osalta, joiden toimintakyky on merkittävästi muuttunut osastojakson aikana. Osaston, kotihoidon arviointitiimin ja kuntoutuksen ammattilaisten tiiviillä monialaisella yhteistyöllä voidaan varmistaa asiakkaiden turvallinen kotiutus.

Itä- Uudenmaan hyvinvointialueen oma arviointi- ja kuntoutusyksikkö Sateenkaari toimii tarpeenmukaisena jatkokuntoutuspaikkana niille asiakkaille, joilla ei ole enää osastohoidon tarvetta, mutta joiden turvallinen kotiutus edellyttää vielä kuntoutusta. Lisäksi suunnitteilla on uusi toimintamalli, jossa ikääntynyt voisi siirtyä lyhytaikaisesti yhteisölliseen asumiseen, jossa kotihoito tukisi kuntoutumisessa.

Ehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Palveluiden järjestäminen -lautakunta päättää lähettää edellä olevan vastauksen aluehallitukselle.

Päätös

Palveluiden järjestäminen -lautakunta päätti yksimielisesti lähettää edellä olevan vastauksen aluehallitukselle.

Aluehallitus, 08.05.2025, § 112

Liitteet

- 1 Liite: Ote pöytäkirjasta Aluehallitus - 27.02.2025
- 2 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kysymys aluehallitukselle
- 3 Bilaga: Äldrerådets fråga till välfärdsområdesstyrelsen

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuualuejohtaja (ikääntyneiden palvelut) Kirsi Oksanen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi
hallintopäällikkö (sociaali- ja terveystoimi) Heli Sjöblom
heli.sjoblom2(at)itauusimaa.fi (hallintopäällikkö)

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi yllä olevan vastauksen ja lähettää sen vanhusneuvostolle.

§ 113

Vaikuttamistoimielinten toimintakertomukset vuodelle 2024

IUHVAADno-2025-1486

Liitteet

- 1 Liite_1_Nuorisovaltuuston toimintakertomus 2024
- 2 Liite_2_Vanhusneuvoston toimintakertomus 2024
- 3 Liite_3_Vammaisneuvoston toimintakertomus 2024
- 4 Bilaga_1_Ungdomsfullmäktiges verksamhetsberättelse 2024
- 5 Bilaga_2_Äldrerådets verksamhetsberättelse 2024
- 6 Bilaga_3_Rådet för personer med funktionsnedsättning, verksamhetsberättelse 2024

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Aluehallitus valitsi 16.2.2022 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston sekä 12.1.2023 hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimikaudeksi 2022–2025. Aluehallitus on myös hyväksynyt vaikuttamistoimielinten toimintasäännöt, joiden mukaan vaikuttamistoimielimet laativat vuosittain toimintakertomuksen edellisen vuoden toiminnastaan ja antavat sen tiedoksi aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto ovat laatineet toimintakertomuksensa toiminnastaan vuonna 2024, ja lähettäneet toimintakertomukset aluehallitukselle tiedoksi.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen liitteinä olevat nuorisovaltuuston, vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston vuoden 2024 toimintakertomukset.

§ 114

Edustajan nimeäminen Numera Palvelut Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 23.5.2025

IUHVADno-2025-1487

Liitteet

1 Liite_Numera Palvelut Oy varsinainen yhtiökokous kutsu ja asialista 20250523

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Numera Palvelut Oy:n (Sarastia Oy 1.9.2024 asti) varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina 23.5.2025 klo 9.00 alkaen etäkokouksena. Osakkeenomistajien on ilmoittauduttava kokoukseen etukäteen viimeistään 15.5.2025 klo 14.00 mennessä.

Yhtiökokouksessa käsitellään tavanomaiset yhtiökokousasiat esityslistan mukaan kuten esimerkiksi tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, toimenpiteet tilikauden tuloksen johdosta sekä hallituksen valinta.

Hallintosäännön 19 §:n 19 kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. nimetä talousjohtaja Minna Sevónin edustajaksi 23.5.2025 klo 9.00 pidettävään Numera Palvelut Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja
2. antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi kannattaa esityslistan mukaisia pohjaehdotuksia

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 115

Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen

Seuraavat lautakunnat ovat lähettäneet päätöksensä:

- [Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta 9.4.2025, linkki pöytäkirjaan](#)

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedokseen toimielinten päätökset ja päättää olla käyttämättä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 116

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Hankintapäällikkö

Hankintapäätökset:

§ 1 Päätös ehdokkaan osallistumishakemuksen perumisen hyväksymisestä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sote-alan henkilöstövuokrausta koskevaan dynamisesta hankintajärjestelmästä / DocHire Oy, 28.03.2025

Henkilöstöjohtaja

Palvelussuhdeasiat:

§ 63 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 15.04.2025

§ 67 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 05.05.2025

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätökset:

§ 69 Lääkkeiden koneellisen annosjakelupalveluiden hankinta, 31.03.2025

§ 88 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen keskitetyn kuluvalvontajärjestelmän hankinta:

Välipäätös ehdokkaiden valinnasta rajoitettuun menettelyyn, 29.04.2025

§ 89 Päätös option käyttämisestä Sipoon sosiaali- ja terveysaseman keittiön aterioiden kuljetuksessa, 30.04.2025

Palvelussuhdeasiat:

§ 78 Sosiaali- ja terveysjohtajan sijaisten nimeäminen 07.04.2025 alkaen., 08.04.2025

§ 83 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 16.04.2025

§ 84 Määräaikaisen projektikoordinaattorin toimen perustaminen lasten, nuorten ja perheiden palveluihin Kirjo-hankerahoituksella, 16.04.2025

§ 85 Määräaikainen projektikoordinaattori rokotustoiminnan suunnitteluun, 22.04.2025

§ 86 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 23.04.2025

§ 90 Määräaikaisen lähihoitajan työsuhteen perustaminen osastolle 4 ja 5, 05.05.2025

§ 91 Määräaikaisen sairaanhoitajan työsuhteen perustaminen Liikkuvaan Sairaalaan, 05.05.2025

Yleiset päätökset:

§ 87 Vammaispalveluiden asumis- ja päivätoiminnan hankesuunnittelun hankinta, 25.04.2025

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 117

Muut asiat

Liitteet

1 Liite_Luottamushenkilöiden itsearviointi, kooste AH 080525

Aluehallitus käsittelee muita asioita.

- Aluehallituksen itsearvioinnin tulokset

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

§ 118

Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen

IUHVADno-2025-1505

Valmistelu ja lisätiedot:
hyvinvointialuejohtaja Max Lönngqvist
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen tulee tarpeeseen erityisesti kasvavan palvelukysynnän ja organisaation monimutkaistuvan rakenteen vuoksi. Nykyisessä toimintaympäristössä on havaittu useita sekä sisäisten, että asiakaspalveluiden koordinointiin liittyviä haasteita, jotka vaativat keskitettyä johtajuutta ja yhdenmukaista strategiaa. Konsernipalvelujohtaja vastaisi näihin haasteisiin ja toimisi palveluiden kehittämisen suunnannäyttäjänä.

Palveluiden keskittäminen

Tuki- ja sisäisten palveluiden keskittäminen konsernipalvelujohtajan alaisuuteen mahdollistaisi tehokkaamman resurssien käytön ja vähentäisi päällekkäisyyksiä. Erityisesti palveluiden yhteensovittaminen ja yhdenmukaistaminen vaatii nykyistä enemmän panostusta. Tämä johtaisi kustannussäästöihin ja parempaan palveluiden laatuun. Konsernipalvelujohtaja olisi vastuussa palveluiden standardoinnista ja prosessien optimoinnista, mikä parantaisi asiakastyytyväisyyttä.

Strateginen johtajuus

Konsernipalvelujohtaja toimisi keskeisessä roolissa strategisen johtajuuden vahvistamisessa. Tämä rooli edellyttää syvällistä ymmärrystä organisaation tavoitteista ja kykyä sovittaa palvelut vastaamaan näitä tavoitteita. Tällä hetkellä konsernijohtoon kuuluu viranhaltijoista vain hyvinvointialuejohtaja ja talousjohtaja ja uusi konsernipalvelujohtaja tulisi määritellä samaan kategoriaan.

Viran vaikutukset

Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen odotetaan tuovan merkittäviä positiivisia vaikutuksia organisaation toimintaan. Näitä vaikutuksia voidaan tarkastella eri näkökulmista, kuten asiakastyytyväisyyden, henkilöstön hyvinvoinnin ja taloudellisten tulosten osalta.

Keskitetty palvelujohtaminen parantaa asiakastyytyväisyyttä. Konsernipalvelujohtaja varmistaa, että palvelut ovat laadukkaita, johdonmukaisia ja asiakaslähtöisiä. Palveluprosessien jatkuva kehitys ja parannukset näkyvät suoraan asiakkaiden kokemuksissa.

Palveluiden keskittäminen ja selkeä johtajuus tuovat mukanaan parannuksia henkilöstön hyvinvointiin ja hyvin johdetut palvelut lisäävät työtyytyväisyyttä. Konsernipalvelujohtaja huolehtii siitä, että henkilöstö saa tarvittavaa tukea ja koulutusta tehtäviensä suorittamiseen.

Tehokas palveluiden johtaminen johtaa parempiin taloudellisiin tuloksiin. Resurssien käytön optimointi ja palveluprosessien tehostaminen tuovat mukanaan kustannussäästöjä, jotka heijastuvat organisaation kokonaiskannattavuuteen. Konsernipalvelujohtajan rooli on keskeinen näiden tulosten saavuttamisessa.

Viran täyttäminen

Konsernipalvelujohtajan viran täyttämisessä on tärkeää löytää henkilö, jolla on vahva kokemus palveluiden johtamisesta ja strategisesta suunnittelusta. Rekrytointiprosessi tulee suunnitella huolellisesti ja varmistaa, että valittu henkilö täyttää kaikki vaaditut kriteerit.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus sekä riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Viran palkkaus tulee määritellä hyvinvointialueen palkkausjärjestelmän mukaisesti. Toimialajohtajilla on kokonaispalkka ja konsernipalvelujohtajan kokonaispalkaksi tulee vahvistaa 9 000€/kk.

Vastuualueet

Konsernipalvelujohtajan vastuualueet tulee määritellä selkeästi. Hän vastaa erityisesti tukipalveluiden kehittämisestä, koordinoinnista, mittaamisesta ja laadunvalvonnasta. Lisäksi hänellä on tehtävä varmistaa, että palvelut tukevat organisaation strategisia tavoitteita.

Raportointirakenne

Konsernipalvelujohtajan raportointirakenne tulee olla selkeä ja toimiva. Hän raportoi suoraan hyvinvointialuejohtajalle ja tekee tiivistä yhteistyötä muiden johtajien kanssa. Tämä varmistaa, että palvelut ovat linjassa organisaation kokonaisstrategian kanssa. Konsernipalvelujohtaja toimii samalla konserni- ja strategiapalveluiden toimialajohtajana.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää perustaa konsernipalvelujohtajan viran 1.5.2025 lukien, kokonaispalkka 9 000€/kk ja vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukset seuraavasti:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus sekä riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä
- kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Samalla aluehallitus päättää, että konsernipalvelujohtajan virka julistetaan haettavaksi yllä mainituilla kelpoisuusvaatimuksilla. Koeaika on kuusi kuukautta.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 119

Aluehallituksen lausunto tilintarkastuskertomuksen muistutuksesta liittyen talouden tasapainoon

IUHVADno-2025-1646

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tarkastuslautakunta on käsitellyt vuoden 2024 tilinpäätöksen, tilintarkastuskertomuksen ja tilintarkastajan raportin kokouksessaan 5.5.2025. Tilintarkastuskertomus sisältää muistutuksen siitä, että tilivuoden 2025 talousarvio ja tilivuoden 2026 taloussuunnitelma eivät ole hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesti tasapainossa, kun otetaan huomioon tilivuosien 2023 ja 2024 kertynyt alijäämä. Tarkastuslautakunta on pyytänyt asianosaiselta selityksen ja aluehallitukselta lausunnon annetun muistutuksen johdosta.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää antaa annetun muistutuksen johdosta alla olevan selityksen ja lausunnon.

Alijäämän kattaminen

Koska hyvinvointialueen tilinpäätöksessä on kertynyttä alijäämää, se on katettava enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien, toisin sanoen kolmen vuoden aikana tilinpäätöshetkestä laskettuna. Jos hyvinvointialueelle kertyy lisää alijäämää, uudella alijäämällä ei ole itsenäistä kattamisaikaa. Alijäämän lisäyksen kattamisen määräaika on sama kuin ensimmäisellä alijäämällä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alijäämä vuonna 2023 oli 34,6 miljoonaa euroa ja vuonna 2024 alijäämä asettui 48,5 miljoonaan euroon. Kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023–2024 on 83,1 miljoonaan euroon.

Aluevaltuuston 12.12.2023 hyväksymässä tuottavuusohjelmassa on keskitytty määrittelemään nk. korin A tuottavuuskohteita ja toimenpiteitä, joilla talous pyritään ensisijaisesti saamaan tasapainoon. Koska kuitenkin näiden tuottavuuskohteiden toimeenpano ei ole edennyt suunnitelmien mukaan, tuottavuusohjelmassa siirryttiin valikoitujen toimenpiteiden valmisteluun, joilla palvelujen saatavuustasoa lasketaan (kori B) tai palvelutasoa heikennetään ja leikataan (kori C). Aluehallitus päätti 26.9.2024 käynnistää tuottavuusohjelman B- ja C-korien toimenpiteitä koskevat yhteistoimintamenettelyt talouden tasapainottamisen jatkotoimenpiteiden valmistelemiseksi. Aluevaltuuston 10.12.2024 kokouksessa hyväksyttiin palveluverkkosuunnitelma sekä talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2025–2028. Aluevaltuusto päätti toteuttaa ainoastaan osan aluehallituksen vuosien 2025–2028 talousarvio- ja suunnitelmaesityksen tuottavuustoimenpiteistä.

Toimialojen lisätehostamistoimenpiteitä on huomioitu vuoden 2025 talousarviossa aluevaltuustossa hyväksytyn mukaisesti noin 4,1 miljoonaa euroa. Talousarvio päättyy 8,1 miljoonan euron ylijäämään. Vuodelle 2026 lisäsäästöjä esitettyjen toimenpiteiden pohjalta on sisällytetty 0,3 miljoonaa euroa. Vuodesta 2026 alkaen on mahdollista saavuttaa kustannusalenemaa uudelleen neuvoteltavien vuokrasopimuksien kautta. Ruoka- ja puhtaanapitopalveluiden osalta tehtiin tuotantotavan osalta selvitys, jonka mukaan toiminnan kokonaisulkoistuksella saataisiin noin 1,7 miljoonan euron säästöt vuositason tasolla. Ulkoistamisselvitystä on jatkettu ja toiminnan ulkoistaminen toteutettaneen alkuvuodesta 2026. Vuonna 2026 on mahdollista saavuttaa voimassaolevan taloussuunnitelman mukaan 19,8 miljoonan euron ylijäämäinen tulos. Lisäksi asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönoton jälkeen on mahdollista saavuttaa kustannussäästöjä, kun vanhojen järjestelmien ylläpitosopimukset voidaan irtisanoa arviolta vuodesta 2027 eteenpäin. Apotti-järjestelmästä ei aiheudu maksuja enää vuoden 2026 jälkeen. Vuosien 2025–2028 talousarvion ja -suunnitelman sekä vuoden 2024 tilinpäätöksen mukainen arvio vuoden 2028 lopussa olevasta katettavasta alijäämästä on 9,3 milj. euroa.

Vaikka aluevaltuuston hyväksymän talousarvion mukaan talous saadaankin käännettyä ylijäämäiseksi vuodesta 2025 alkaen, hyvinvointialueen omaa tuotantoa sopeuttamalla vuosien 2023–2024 alijäämiä ei pystytä kattamaan vuoden 2026 loppuun mennessä ja samanaikaisesti turvaamaan hyvinvointialueiden rahoituslain 11 §:ssä mainittujen perustuslain 19 §:n 3 momentissa tarkoitettujen riittävien sosiaali- ja terveyspalvelujen tai perustuslain 7, 15 ja 20 §:ssä tarkoitettuihin perusoikeuksiin liittyvien pelastustoimen palvelujen järjestäminen. Kumulatiivinen alijäämä vuoden 2026 lopussa on voimassaolevan taloussuunnitelman mukaan edelleen 55,3 miljoonaa euroa. Alijäämäkertymän kattaminen vuoden 2026 loppuun mennessä on mahdollista ainoastaan valtion lisärahoituksen turvin.

Vuoden 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen talousennusteen mukaan tilikauden ylijäämän toteutumiseen sisältyy merkittäviä riskejä: henkilöstökuluihin ennustetaan 1,6 miljoonan euron talousarvioylitystä, erikoissairaanhoidon kuluihin 4,7 miljoonan, muihin asiakaspalveluostoihin 4,2 ja työvoiman vuokraukseen 3,1 miljoonan euron budjettiylitystä. Kokonaisuudessaan tilikauden tuloksen ennustetaan toteutuvan 10,7 miljoonaa euroa alkuperäistä talousarviota heikompana.

Aluehallituksessa on käsitelty 13.3.2025 alustava listaus jatkotoimenpide-ehdotuksista, jolta osin valmistelutyö on kesken ja päätöksiä ei toistaiseksi ole tehty. Aluehallituksessa tullaan käsittelemään 22.5.2025 kokouksessa niitä toimenpiteitä, joilla tilikauden 2025 ennustettua alijäämää saadaan puristettua kohti aluevaltuuston hyväksymää talousarviota. Hyvinvointialueen on ensiarvoisen tärkeää selkeyttää pitkän aikavälin strategiset linjaukset sekä varmistaa ennakoivalla valmistelulla, vaihtoehtojen riittävällä tarkastelulla ja vuoropuhelulla, että talouden tasapainottamisen kannalta riittävät toimenpiteet saadaan valmisteltua ja vietyä läpi päätöksenteossa.

Valtion rahoitus

Vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmassa valtion rahoituksen tason on perustunut 23.9.2024 julkaistuihin rahoituksen painelaskelmatietoihin. 30.4.2025 saadun ennakkollisen vuoden 2026 rahoituslaskelmapäivityksen myötä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen rahoitus olisi alenemassa 12,8 miljoonaa euroa painelaskelmaan verrattuna.

Hyvinvointialueiden rahoituslaissa on säädetty siirtymätasauksesta, jonka tarkoitus on korjata kaikkien hyvinvointialueiden rahoitusta kohti tarveperusteisuutta. Siirtymätasauksen laskennassa verrataan hyvinvointialueelle nykyisen rahoituslainsäädännön perusteella tulevaa rahoitusta kuntien ennen uudistusta käyttämään rahamäärään. Jos alueen kunnat ovat käyttäneet sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluihin vähemmän rahaa kuin hyvinvointialueen laskennallinen rahoituspohja edellyttäisi, siirtymätasaus leikkaa valtion rahoitusta.

Uudistuksen valmisteluajana tehty siirtolaskelmat eivät vastaa todellisia kustannuksia ja siirtymätasaus aiheuttaa suurimman alijäämän kattamispaheen Itä-Uudellamaalla. Hallituksen esityksen mukaan (suora lainaus): *"Kullekin hyvinvointialueelle lasketaan siirtymätasaus alueen kuntien vuoden 2022 toteutuneiden sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen kustannusten ja vuoden 2022 tasossa lasketun laskennallisen rahoituksen välisenä erotuksena. Siirtymätasauksiin ei tehdä rahoitusmallin mukaisia palvelutarve ja indeksikorotuksia, vaan ne ovat pysyvästi vuoden 2022 hintatasossa."* Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kannalta suurin ongelma hallituksen esityksessä eduskunnalle laiksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta on siirtymätasauksen laskennassa käytettävä vuosi 2022. Siirtymätasauslaskennassa lähdetään oletuksesta, että kunnat ovat raportoineet täysimääräisesti vuoden 2022 sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen kustannukset, mutta Valtiokonttorille toimitettujen tietojen pohjalta voidaan todeta, että kaikkia kuntien sisäisiä kustannuksia ei ole kohdistettu täysimääräisesti, jolloin rahoituksen laskentapohja on ollut liian alhainen jo lähtötilanteessa. Erotus vuosien 2022–2023 välillä on sisäisien erien osalta noin 20,8 miljoonaa euroa hyvinvointialueen tappioksi. Ilman siirtymätasauksia vuodesta 2023 alkaen olisi mahdollista, että alijäämät tulisivat katettua vuoden 2026 loppuun mennessä.

Valtaosa (76,8 %) Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valtion rahoituksesta kertyy terveyden-, vanhusten- ja sosiaalihuollon tarvekertoimien perusteella. Epäyhtenäisiä asiakas- ja potilastietojärjestelmiä ollaan parhaillaan korvaamassa ja kirjauskäytäntöjä yhdenmukaistamassa. Diagnoositietojen kirjausprosenttia on saatu nostettua vuoden 2022 alun vajaasta 70 prosentista vuoden 2023 lopun vajaaseen 80 prosenttiin. Diagnoositiedot eivät kuitenkaan siirry kattavasti ja oikein THL:n rekisteriin, vaikka ne olisikin hyvinvointialueella kirjattu oikein.

Rahoitusjärjestelmän uskottavuuden kannalta on tärkeää, että rahoituksen kohdentamisperustana käytettävä lähdeaineisto on mahdollisimman ajantasaista, kattavaa ja laadukasta eikä perusteettomia rahoituksen vuosikohtaisia vaihteluja pääse syntymään aineiston heikon laadun vuoksi. Käytetyn hoitoilmoitusaineiston laadun parantamiseen ja varmentamiseen tulee panostaa nykyistä enemmän, jolloin erillisiä tasapainotustoimia rahoituksen vaihtelujen ehkäisemiseksi ei tarvittaisi.

Rahoitusmallin korjaaminen on mahdollista ja täysin välttämätöntä yhdenvertaisten ja laadukkaiden sosiaali-, terveys ja pelastustoimen palvelujen turvaamiseksi kaikille kansalaisille. Hyvinvointialueiden rahoitusjärjestelmää tulisi arvioida ja kehittää kokonaisuutena ja tunnistaa myös tilanteet, joissa rahoituksen niukkuus, sen tosiasiallinen kohdentuminen ja hyvinvointialueille muodostuneet alijäämät yhdistettynä talouden tasapainottamisvelvollisuuteen muodostavat selkeän riskin palvelujen turvaamiselle hyvinvointialueilla.

Siirtymätasaukset leikkaavat Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen rahoitusta 30.4.2025 päivitetyn laskelman mukaan vuosina 2023–2028 yhteensä 116,4 miljoonaa euroa, jonka lisäksi vuoden 2026 valtion rahoitus on alenemassa 12,8 miljoonaa euroa

verrattuna voimassaolevaan talousarvioon ja -suunnitelmaan. Jotta hyvinvointialueen alijäämät saadaan katettua vuoden 2026 loppuun mennessä, aluehallituksen tulee päättää osana vuosien 2026–2028 talousarvio- ja -suunnitelmavalmistelua valtion lisärahoituksen hakemisesta riittävien peruspalveluiden turvaamiseksi.

Pykälä tarkastetaan heti.